



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลเกาะหวด
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร. ๐ ๗๕๔๖ ๖๑๘๘
www.kohthuad.go.th

คำนำ

การทุจริตถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการ เป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมและจะต้องประสานความร่วมมือ ทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๔ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๔ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเกาะทวด จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกล ยุทธ์ของเทศบาลตำบลเกาะทวด ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม นโยบายของคณะรัฐมนตรี เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

เทศบาลตำบลเกาะทวด

สารบัญ

หน้า

๑. คำนำ	
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะหวด	๓
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	๓
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	๔
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”	๕
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”	๖
๑๐. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลเกาะหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
๑๑. ภาคผนวก	๑๕
- ประกาศ เทศบาลตำบลเกาะหวด เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
- คำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะหวด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลเกาะหวด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

หลักการเหตุผล

เทศบาลตำบลเกาะหวด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพปัญหาและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลางในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริตซึ่งทางคณะรัฐมนตรีได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ประกอบกับนโยบายที่คณะรัฐบาลได้แถลงนโยบายของต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ นำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคตและเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดีมีขอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเกาะหวด จึงนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อใช้เป็นมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติดีมีขอบของเทศบาลตำบลเกาะหวดและเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเกาะหวด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะหวดเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติดีมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลเกาะหวด ได้เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ สังคมดี พื้นที่น่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งผลิตอาหารเกษตร ”

พันธกิจ (Mission)

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. การจัดการด้านสวัสดิการ สังคม การศึกษา กีฬา และนันทนาการ สาธารณสุขมีประสิทธิภาพปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพประชาชนมีรายได้เพิ่มเติม
๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่
๕. การบริหารงานและการปฏิบัติงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะหวด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย

“สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาดลัดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางสักได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสาธารณะ
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
 - ๒.๑ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
 - ๒.๒ อบรมให้ความรู้ตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
 - ๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต
 - ๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริง และเหตุผล
 - ๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ยึดถือปฏิบัติของพนักงาน/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะหวด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีกรอบนโยบายและคู่มือการดำเนินการ/การทำรายงานสรุป เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผล เพื่อมิให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเกาะหวด รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมายและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะหวด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - ๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
 - ๑.๒ พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
 - ๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการ การทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกองสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
 - ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
 - ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
 - ๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
 - ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
 - ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
 - ๓.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
 - ๓.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบการร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงง่าย ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือจัดส่งเอกสาร เพิ่มการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
 - ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลเกาะหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกใน การบริการสาธารณะ (กิจกรรมจิตอาสา)	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด ร้อยละ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๒. จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด ร้อยละ๘๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๓. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมและ/หรือ กฎหมายและผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิด ต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	บุคลากรในสังกัด/ ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ๘ หมู่บ้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๔. จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	โครงการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ ที่กำหนด แนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๕. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด/ภาค ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๖. สร้างความโปร่งใสในการเลื่อนชั้นเงินเดือน	โครงการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล อย่างถูกต้อง	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ลงประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายต่างๆ บนฐานธรรมาภิบาล ในเว็บไซต์ อบต.	เผยแพร่ให้ราษฎร/ผู้สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๒. พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารท้องถิ่น/ พนักงาน อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทุกช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๔. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงการใช้จ่ายงบประมาณ	จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	
๕. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ ประชาคม	๖ หมู่บ้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา/ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง จากภาคประชาชน	โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐานทุก โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	กองคลัง ทต.เกาะหวด
๔. พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนา ทต.เกาะหวด จากภาคประชาชน	ภาคประชาชน อย่างน้อย ๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	ทุกกองในสังกัด ทต.เกาะหวด
๕. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนการตรวจสอบประจำปีในการกิจด้าน การเงินการคลังของอบต. พร้อมรายงานผล ให้ผู้บริหารรับทราบ	มีการรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สนง.ปลัด

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๖. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดกิจกรรมคัดเลือก เชิดชูบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๗. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากร ด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตาม มาตรฐานสากล	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบโซเชียลเน็ตเวิร์ค (Facebook, เว็บไซต์ออบต.)	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	จัดทำแผนผังการทำระยะดำเนินการในเรื่องร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน	มีแผนผังกระบวนการงานและระยะเวลาดำเนินการแจ้งให้ผู้ร้องทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะหวด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลเกาะหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๔ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๔ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับการที่รัฐบาลได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล นั้น

เทศบาลตำบลเกาะหวด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเกาะหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะหวด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เสวก ส่งขาว
(นายเสวก ส่งขาว)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะหวด



คำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะทวด

ที่ ๖๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐบาลมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้
ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติ
มิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของคณะรัฐบาลที่ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการ
บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็น
นโยบายสำคัญของรัฐบาล นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเกาะทวด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนา
กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผน และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เสวก ส่งขาว
(นายเสวก ส่งขาว)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะทวด

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของเทศบาลตำบลเกาะหวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกใน การบริการสาธารณะ (กิจกรรมจิตอาสา)	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๒. จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๓. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมและ/หรือ กฎหมายและผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิด ต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	บุคลากรในสังกัด/ ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ๘ หมู่บ้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๔. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรในสังกัด/ และภาคประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	ลงประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายต่างๆ บนฐาน ธรรมาภิบาล ในเว็บไซต์ อบต.	เผยแพร่ให้ราษฎร/ ผู้สนใจได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๒. พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารท้องถิ่น/ พนักงาน อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๐๘	สำนักปลัด
๓. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นจาก ประชาชน ทุกช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๔. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงการ ใช้ จ่ายงบประมาณ	จัดทำสรุปผลการการวิเคราะห์ความเสี่ยง การใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๕. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใส	จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑ ครั้งต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๖. จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	โครงการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ -๓๐ ก.ย.๖๕	สำนักปลัด
๗. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรในสังกัด/ และภาคประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๘. ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน	การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก/ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าส่วน	ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๙. มอบเกียรติบัตรผู้มีจิตสาธารณะ	โครงการมอบเกียรติบัตรผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๑๐. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๑๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑๒. ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศ บัญญัติให้เป็นไปตามงบประมาณรายจ่าย	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	โครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ ประชาคม	๘ หมู่บ้าน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา/ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง จากภาคประชาชน	โครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐาน ทุก	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	กองคลัง ทต.เกาะหวด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๔. พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการป้องกันการทุจริต	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผล แผนพัฒนา ทต.เกาะหวด จากภาค ประชาชน	ภาคประชาชน อย่างน้อย ๒ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	ทุกกองในสังกัด ทต.เกาะหวด
๕. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผล การนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	มีแผนการตรวจสอบประจำปีในการกิจ การเงินการคลังของอบต. พร้อม รายงานผล	มีการรายงาน อย่างน้อย ๓ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สนง.ปลัด
๖. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	จัดกิจกรรมคัดเลือก เชิดชูบุคลากรที่มี ชื่อเสียงสุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๗. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากร ด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตาม	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหาร/พนักงาน ทต.เกาะหวด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ สนับสนุน
๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มี ความเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนโดย ผ่านระบบ โซเชียลเน็ตเวิร์ค (Facebook, เว็บไซต์ ตอบต.)	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	จัดทำแผนผังการทำระยะดำเนินการใน เรื่องร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน	มีแผนผัง กระบวนการ และระยะเวลา ดำเนินการแจ้งให้ผู้ ร้อง ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐-ก.ย.-๖๕	สำนักปลัด